

Angebote	Bewerbungscoaching (FI)	Job Coaching (FI, IM, BM)	Einzelcoaching (FI, IM, BM)	Kontaktperson
Dauer:	Abhängig vom Auftrag und vereinbarten Kostendach, in der Regel 3 - 6 Monate			<p>Christoph Dommen Abteilungsleiter Bildung Saalbaustrasse 9 5734 Reinach (AG)</p> <p>Tel.: 062 765 76 49 Fax: 062 765 76 16 christoph.dommen@stiftung-lebenshilfe.ch</p> <p>Für Fachpersonen: Christoph.dommen@hin.ch</p>
Zielgruppe:	Personen, die Unterstützung bei der Suche nach einer Praktikums-, Lehr- oder Arbeitsstelle benötigen	Personen, die <ul style="list-style-type: none"> - über einen Arbeitsplatz verfügen oder einen solchen in Aussicht haben - ein Coaching in Anspruch nehmen wollen und motiviert sind, eine Tätigkeit in der freien Wirtschaft aufzunehmen bzw. zu erhalten - eine regelmässige Präsenzzeit von täglich mind. 2 Std. an 4 Tagen pro Woche aufrechterhalten können, mit Steigerungspotential auf täglich mind. 4 Std. an 4 Tagen pro Woche 	Personen, die im Rahmen einer Frühintervention oder beruflichen Massnahme Einzelbegleitung benötigen	
Ergebnisse:	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbau / Stabilisierung der notwendigen Kompetenzen der / des Massnahmenempfängers/-in, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ▪ des Selbstbewusstseins und der Fähigkeit, die eigenen Ressourcen im Rahmen der beruflichen Perspektiven realistisch einschätzen ▪ des professionellen Auftretens beim Bewerben (inkl. Unterlagen) sowie der notwendigen Selbstführungskompetenz im Umgang mit dem Bewerbungsverfahren ▪ der Selbstmotivation und der Fähigkeit zur Findung einer Anstellung im 1. Arbeitsmarkt - erfolgreiche Stellensuche 	<ul style="list-style-type: none"> - Erfolgreicher Erhalt des (neu angetretenen) Arbeits- bzw. Lehrverhältnisses - Aufbau / Stabilisierung der notwendigen Kompetenzen der / des Massnahmenempfängers/-in, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ▪ des Selbstbewusstseins und der Fähigkeit, die eigenen Ressourcen im Rahmen der beruflichen Perspektiven realistisch einschätzen ▪ der Selbstmotivation und der Fähigkeit zum Erhalt einer Anstellung im 1. Arbeitsmarkt ▪ Erreichen einer konstanten Arbeitsqualität der / des Massnahmenempfängers/-in 	<ul style="list-style-type: none"> - Individuelle Klärung der beruflichen Möglichkeiten der / des Massnahmenempfängers/-in - Aufbau / Stabilisierung der notwendigen Kompetenzen der / des Massnahmenempfängers/-in, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ▪ des Selbstbewusstseins und der Fähigkeit, die eigenen Ressourcen im Rahmen der beruflichen Perspektiven realistisch einschätzen ▪ der Selbstmotivation und der Fähigkeit zur Reflexion der eigenen beruflichen und privaten Situation, sofern diese die berufliche Eingliederung beeinträchtigt 	
	- Berichterstattung IV: Zielauswertung und Empfehlung für eine Anschlusslösung			

Angebote	Bewerbungscoaching (FI)	Job Coaching (FI, IM, BM)	Einzelcoaching (FI, IM, BM)	Kontaktperson
Inhalte:	<p>Im Einzelsetting wird an den Themen gearbeitet, die sich aus den IV-Massnahmenzielen ableiten lassen und für die berufliche Integration relevant sind. Zentrale Schritte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Standortbestimmung und Auseinandersetzung mit der aktuellen beruflichen und persönlichen Situation - Erarbeitung eines Stärken-Schwächen-Profiles - Erstellung eines vollständigen und aktuellen Bewerbungsdossiers, inkl. Bewerbungsschreiben - Erarbeitung einer Bewerbungsstrategie - Üben von Vorstellungsgesprächen - Aktive Unterstützung bei der Stellensuche und Stellenvermittlung in den 1. Arbeitsmarkt 	<ul style="list-style-type: none"> - Praxisnahe Begleitung der / des Massnahmenempfängers/-in: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufbau / Stabilisierung der Belastbarkeit bzw. der Fähigkeit, mit den Arbeitsanforderungen umzugehen ▪ Aufbau / Stabilisierung der Leistungsfähigkeit ▪ Aufbau / Stabilisierung der arbeitsrelevanten sozialen Kompetenzen, v.a. der Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit ▪ Unterstützung beim Erarbeiten von allfälligen Arbeitsplatzalternativen - Praxisnahe Begleitung des unmittelbaren betrieblichen Umfelds / Unterstützung des Arbeitgebers: <ul style="list-style-type: none"> ▪ beim Ausschöpfen der betrieblichen Möglichkeiten, den individuellen Arbeitsplatz situationsgerecht anzupassen ▪ im Umgang mit Leistungsbeeinträchtigung und Überforderung, insbesondere beim Entwickeln von Konfliktlösungsstrategien 	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbau bzw. Stabilisierung der Arbeitsfähigkeit - Unterstützung beim Erarbeiten einer Tagesstruktur, von Perspektiven und einer besseren Stabilität mit Wirkung auf die Eingliederungsfähigkeit - Unterstützung während des Auf- und Ausbaus der Leistungsfähigkeit 	
Spezielles:	<ul style="list-style-type: none"> - moderne IT-Infrastruktur, Foto- und Videoausrüstung für ein zielgerichtetes Bewerbungscoaching - Unterstützung der / des Massnahmenempfängers/-in beim Erarbeiten einer massgeschneiderten Lösung auf dem Weg zum 1. Arbeitsmarkt 	<ul style="list-style-type: none"> - Einsatz von ausgebildeten (Job) Coaches, die in der Lage sind, systemische Zusammenhänge einzubeziehen 		